

## 社会

対象範囲：東邦ホールディングス株式会社単体

### ◆雇用に関する基本情報

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年7月
従業員数（人）		233	227	224	203
	男性	142	141	135	121
	女性	91	86	89	81
正社員数（人）		201	188	179	165
	男性	112	105	95	89
	女性	89	83	84	76
管理職数（人）		92	95	88	81
	男性	81	85	78	68
	女性	11	10	10	13
新入社員数（人） ※東邦薬品との合算、2022年7月の人数は 2022年4月入社の人数		36	52	45	43
	男性	19	22	17	16
	女性	17	30	28	27
平均勤続年数（年）※正社員		16.5	17.6	15.4	
	男性	18.6	19.4	17.1	
	女性	13.4	14.7	13.6	

### ◆女性活躍に関する情報

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年7月
女性社員比率（正社員）（%）	44.3%	44.1%	46.9%	46.1%
管理職に占める女性の割合（%）	12.0%	10.5%	11.4%	16.0%
新入社員に占める女性の割合（%）	47.2%	57.7%	62.2%	62.8%
男女の平均勤続年数の差異（年）※正社員 （男性の平均勤続年数-女性の平均勤続年数）	5.2	4.7	3.5	

### ◆多様性に関する情報

	2019年度	2020年度	2021年度
定年到来者数（人）	5	9	5
再雇用制度利用者数（人）	5	8	5
障がい者雇用率（%）	2.62	2.66	2.77

### ◆ワークライフバランスに関する情報

		2018年度		
育児休業制度利用者数（人）	男性	0	1	0
	女性	8	7	8
育児短時間勤務制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	4	6	4
介護休業制度および 介護休暇制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	0	1	0
介護短時間制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	0	0	0